CARE - Catalogo di Azioni ben descritte Rivolte all'Equita'

Scheda numero 125 - Aggiornata il 03/04/2025

TITOLO :

Talenti latenti

TITOLO ORIGINALE :

Talenti latenti

ANNO DI AVVIO :

2016

FONTE :

Prosa

LUOGO DOVE E' IMPLEMENTATA L'AZIONE :

Piemonte - Territori di Alba e Bra (provincia di Cuneo), Italia

AREA TEMATICA:

Approccio integrato di promozione della salute a livello locale o nazionale

Attività fisica

Consumo: cibo e dieta sana

Riduzione della povertà

Gruppi di popolazione vulnerabili

TARGET:

Tutta la popolazione di un' area/quartiere/città

Altri target

ALTRI TARGET:

Attenzione specifica ai lavoratori di aziende private, in condizioni di disagio socio-economico, e le loro famiglie; disoccupati e lavoratori in cassa integrazione e familiari; ultimo anno del progetto, estensione alla cittadinanza locale

DESCRIZIONE DELL'AZIONE:

Il progetto vuole contrastare il disagio sociale ed economico dei lavoratori o ex lavoratori (e familiari) e ridurre il rischio povertà attraverso una serie di azioni che prevedono: aumento competenze inerenti la comunicazione/relazione con figli preadolescenti e adolescenti; educazione finanziaria; gestione dello stress attraverso tecniche corporee; promozione attività fisica attraverso la creazione di gruppi di cammino; promozione alimentazione "sana"; orientamento verso servizi per l'infanzia per neo mamme. Inoltre, vuole sviluppare nuove modalità di lavoro tra pubblico sociale/sanitario e privato sociale/puro, attraverso strumenti quali ad esempio "i buoni servizio" di sostegno al reddito, lo sportello itinerante di orientamento Welfare Point, la figura dell'amministratore di sostegno per i caregiver.

DESCRIZIONE SU COME E' AFFRONTATA LA DIMENSIONE DELL'EQUITA' :

A partire da un'analisi dei determinanti della popolazione lavoratrice (e non) del territorio sono state progettate e realizzate azioni che miravano all'aumento delle competenze individuali in un'ottica di empowerment, con un'attenzione specifica alle situazioni di fragilità sociale ed economica (in termini di individuazione e intervento)

APPROCCIO PER RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE :

Gruppo vulnerabile

ASPETTI DA CONSIDERARE PER LA TRASFERIBILITA' :

Il progetto lascia sul territorio qualcosa di stabile: cabina di regia pubblico-privato, sportello di orientamento, documentazione completa, analisi del contesto e dei bisogni (a cui si affiancano gli obiettivi e le azioni, coerentemente)

VALUTAZIONE DI PROCESSO:

SI

VALUTAZIONE DI RISULTATO:

SI

DESCRIZIONE DEI RISULTATI DELLA VALUTAZIONE:

Il piano di valutazione è stato realizzato dall'Università di Torino. Le azioni realizzate nei tre anni del progetto sono state valutate attraverso metodologie qualitative e quantitative, da cui si ricava una elevata partecipazione e attivazione a livello di enti/istituzioni e comunità.

DESCRIZIONE E LINK DELLA DOCUMENTAZIONE DISPONIBILE:

Su Pro.Sa c'è una documentazione vasta e completa allegata: documento progettuale con delibera aziendale; strumenti di analisi e valutazione; materiali formativi (es. slides); materiali comunicativi (es. locandine incontri di formazione e incontri pubblici); report di monitoraggio intermedi e report di valutazione finale. Il progetto ha un suo sito web (all'interno del sito dell'ASL CN 2) e una pagina facebook
https://www.retepromozionesalute.it/restarea/allegati/REG01/ASLCN2/12407_report_finale_23ott19__talenti_latenti_sa.pdf
https://www.retepromozionesalute.it/restarea/allegati/REG01/ASLCN2/9795_talenti_delibera_iniziale_478-2016.pdf
Sito web del progetto
https://www.talentilatenti.it/

LINGUA DEL MATERIALE DI DETTAGLIO:

italiano

ALLEGATO:

Non presente

RIFERIMENTI:

Fabio Smareglia

Comune di Bra (CN)

fabio.smareglia@comune.bra.cn.it; info@talentilatenti.it

PAROLE CHIAVE:

welfare di comunità, contrasto povertà, disagio socioeconomico, empowerment

OBIETTIVI PNP: