Stampato il 14/10/2025 Pag. 1

CARE - Catalogo di Azioni ben descritte Rivolte all'Equita'

Scheda numero 125 - Aggiornata il 03/04/2025

TITOLO: Talenti latenti
TITOLO ORIGINALE : Talenti latenti
ANNO DI AVVIO : 2016
FONTE: Prosa
LUOGO DOVE E' IMPLEMENTATA L'AZIONE : Piemonte - Territori di Alba e Bra (provincia di Cuneo), Italia
AREA TEMATICA: Approccio integrato di promozione della salute a livello locale o nazionale Attività fisica Consumo: cibo e dieta sana Riduzione della povertà Gruppi di popolazione vulnerabili
TARGET: Tutta la popolazione di un' area/quartiere/città Altri target
ALTRI TARGET: Attenzione specifica ai lavoratori di aziende private, in condizioni di disagio socio-economico, e le loro famiglie; disoccupati e lavoratori in cassa integrazione e familiari; ultimo anno del progetto, estensione alla cittadinanza locale
DESCRIZIONE DELL'AZIONE: Il progetto vuole contrastare il disagio sociale ed economico dei lavoratori o ex lavoratori (e familiari) e ridurre il rischio povertà attraverso una serie di azioni che prevedono: aumento competenze inerenti la comunicazione/relazione con figli preadolescenti e adolescenti; educazione finanziaria; gestione dello stress attraverso tecniche corporee; promozione attività fisica attraverso la creazione di gruppi di cammino; promozione alimentazione "sana"; orientamento verso servizi per l'infanzia per neo mamme. Inoltre, vuole sviluppare nuove modalità di lavoro tra pubblico sociale/sanitario e privato sociale/puro, attraverso strumenti quali ad esempio "i buoni servizio" di sostegno al reddito, lo
sportello itinerante di orientamento Welfare Point, la figura dell'amministratore di sostegno per i caregiver

DESCRIZIONE SU COME E' AFFRONTATA LA DIMENSIONE DELL'EQUITA':

A partire da un'analisi dei determinanti della popolazione lavoratrice (e non) del territorio sono state progettate e realizzate azioni che miravano all'aumento delle competenze individuali in un'ottica di empowerment, con un'attenzione specifica alle situazioni di fragilità sociale ed economica (in termini di individuazione e intervento)

APPROCCIO PER RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE:

Gruppo vulnerabile

ASPETTI DA CONSIDERARE PER LA TRASFERIBILITA':

Il progetto lascia sul territorio qualcosa di stabile: cabina di regia pubblico-privato, sportello di orientamento, documentazione completa, analisi del contesto e dei bisogni (a cui si affiancano gli obiettivi e le azioni, coerentemente)

VALUTAZIONE DI PROCESSO:

SI

VALUTAZIONE DI RISULTATO:

SI

DESCRIZIONE DEI RISULTATI DELLA VALUTAZIONE:

Il piano di valutazione è stato realizzato dall'Università di Torino. Le azioni realizzate nei tre anni del progetto sono state valutate attraverso metodologie qualitative e quantitative, da cui si ricava una elevata partecipazione e attivazione a livello di enti/istituzioni e comunità.

DESCRIZIONE E LINK DELLA DOCUMENTAZIONE DISPONIBILE:

Su Pro.Sa c'è una documentazione vasta e completa allegata: documento progettuale con delibera aziendale; strumenti di analisi e valutazione; materiali formativi (es. slides); materiali comunicativi (es. locandine incontri di formazione e incontri pubblici); report di monitoraggio intermedi e report di valutazione finale. Il progetto ha un suo sito web (all'interno del sito dell'ASL CN 2) e una pagina facebook

https://www.retepromozionesalute.it/restarea/allegati/REG01/ASLCN2/12407_report_finale_23ott19__talenti_latenti_sa .pdf

https://www.retepromozionesalute.it/restarea/allegati/REG01/ASLCN2/9795_talenti_delibera_iniziale_478-2016.pdf Sito web del progetto

https://www.talentilatenti.it/

LINGUA DEL MATERIALE DI DETTAGLIO:

italiano

ALLEGATO:

Non presente

RIFERIMENTI: Fabio Smareglia Comune di Bra (CN) fabio.smareglia@comune.bra.cn.it; info@talentilatenti.it

PAROLE CHIAVE:

welfare di comunità, contrasto povertà, disagio socioeconomico, empowerment

OBIETTIVI PNP: