che cosa ostacola?

una comunità più inclusiva delle differenze

deficit di formazione

mancanza di empatia

difficoltà a trovare spazi dedicati

età (la presenza di persone più grandi, adulti, non ha facilitato)

età

isolamento

quando ci si identifica troppo in un ruolo

interruzioni

covid

covid

tempi e mandati

burocrazia

burocrazia

sfiducia

Imporre le proprie rappresentazioni

autocentratura

decisioni prese da elitè

settorialità

tendenza all'autoreferenzialità

dipendenza

condizione sociale-economica

mancanza di orizzontalità tra terzo settore e amministrazione pubblica

relazione tra componente tecnica e politica

l'egoismo

l'egoismo

visione negativa

Mancanza di programmazione strutturale

paure personale e istituzionale

paura

rimanere legati alle proprie abitudini

resistenza al cambiamento

atteggiamento paternalistico

il sentire diffuso

pregiudizi

stigma, etichetta

l'intervento è scomodo... è fuori dalle zone di conforto

resistenza al cambiament

semplificazione eccessiva, incompetenza

la comunità

giudizi e pregiudizi

non conoscenza dell'altro

Mancanza di tentativi di comprensione

poca esperienza e abitudine a lavorare in rete

Assenza di flessibilità

rigidità

aspettative deluse (es. formazioni su operatori, istituzione)

pregiudizi e sfiducia

eccessivo conformismo

ignoranza delle regole, dei vincoli e delle opportunità

preconcetti e rifiuto del confronto

pregiudizi

conflitti che bloccano

la fatica

Mancanze di comunicazione

assenza di curiosità

pregiudizi

sentirsi sedotti e abbandonati

SCOMODITÀ

la troviamo nella comunità

affrontarla implica TEMPO E FORMAZIONE

rompere o superare il pregiudizio per riempirlo di altri valori

quali sono le resistenze al cambiamento?

quando le abbiamo definite possiamo introdurre nuovi contenuti