



# PIANO DI LAVORO



2023

# Dors per la Regione Piemonte

## Programmazione, gestione e sviluppo del PRP 2020-2025

---

- > partecipazione ai gruppi di coordinamento, **consulenza metodologica** e orientamento delle strategie e delle azioni dei programmi predefiniti e liberi: PP1 Scuole che promuovono salute; PP2 Comunità attive; PP3 Luoghi di lavoro che promuovono salute; PL12 Setting sanitario: la promozione della salute nella cronicità; PL 16 Governance;
- > partecipazione al **tavolo regionale Clima ambiente e salute**;
- > **partecipazione ai gruppi regionali** di supporto alle azioni trasversali: comunicazione; health equity audit;

Nello specifico, secondo l'approccio della Knowledge Translation Exchange (KTE), il Centri Documentazione svolge attività di:

- > **ricerca** di letteratura scientifica, di normativa e di dati fattuali ed epidemiologici e realizzazione di revisioni di letteratura sui diversi temi del PRP;
- > **sintesi e adattamento** di raccomandazioni (policy ed evidenze) e di buone prattichetransferibili;
- > **produzione** di strumenti utili per il sostegno e la valorizzazione di progetti all'interno dei Piani Locali di Prevenzione;
- > sostegno ai processi di **advocacy** (diffondere e fare rete) per la promozione della salute e l'equità;
- > **valorizzazione e scambio** di buone prassi nell'ambito della promozione della salute in tutte le politiche;
- > supporto alla definizione del piano di formazione del PRP e gestione di **iniziative formative e accreditamento ECM**;
- > supporto alla definizione di strategie di **comunicazione**, realizzazione di strumenti e formazione agli operatori piemontesi sulla Comunicazione e il Marketing sociale;
- > supporto alle azioni di contrasto delle **disuguaglianze** nell'ambito della prevenzione a livello regionale e locale;
- > supporto metodologico e gestione di **comunità di pratica**, tra cui il progetto **Storiedi infortunio**;
- > definizione di **indicatori** di risultato e di impatto per monitorare e rendicontare le attività del PRP attraverso la banca dati Pro.Sa.

# Dors per l'ASL TO3

---

Attività in collaborazione e a supporto delle strutture dell'ASL rispetto a:

- > **comunicazione** e rendicontazione del Piano Locale di Prevenzione;
- > **ambiente**: Programma SPoTT - Sorveglianza sulla salute della Popolazione nei pressi del Termovalorizzatore di Torino;
- > **contrasto delle povertà educative** nella fascia di età 0-6: progetto *Io sto bene qui... in montagna* - Valle Pellice;
- > **benessere a scuola**: partecipazione al comitato scientifico del progetto Media Dance rivolto agli studenti delle scuole secondarie di secondo grado promosso dal Centro Regionale per la Danza - Lavanderia a Vapore.
- > **equità di salute**: sostegno alla progettazione e alla valutazione delle azioni equity-oriented del Piano Locale di Prevenzione;
- > **integrazione della promozione della salute nelle case della comunità**: definizione e assistenza per la conduzione del piano di valutazione

## Introduzione

Dors opera dal 1998 su iniziativa regionale e trova il suo mandato nella programmazione regionale, in particolare dal settore Prevenzione. Da dicembre 2015 è una **Struttura Semplice collocata all'interno del Servizio Sovrazonale di Epidemiologia dell'ASL TO3**.

Il suo ruolo è di documentare e valutare le conoscenze e le evidenze disponibili sulle strategie e i temi di prevenzione e promozione della salute e di disseminarle e valorizzarle tramite i canali di comunicazione più efficaci. Ha anche compiti di formazione e assistenza alla progettazione, realizzazione e valutazione di politiche e interventi per la salute e il benessere con un'attenzione particolare al contrasto delle disuguaglianze di salute.

Coopera allo sviluppo di una rete informativa nazionale che include strumenti di lavoro comuni finalizzati a reperire, catalogare e disseminare documentazione di qualità rispetto ai progetti e agli interventi di prevenzione e promozione della salute e a selezionare e valorizzare, tra questi, interventi efficaci e buone pratiche trasferibili.

Dors svolge prevalentemente attività correnti e progetti ad hoc eseguiti e finanziati su mandato dei centri di responsabilità istituzionale del servizio (Regione, Aziende Sanitarie ed Enti Locali).

Dors partecipa ad alcuni progetti di ricerca e sviluppo su mandato di altri enti o tramite la partecipazione a bandi, accolti ed eseguiti perché ottengono risultati che ricadono per contenuti o per metodi sulla sanità pubblica regionale.

Dors collabora con ASL, Regione Piemonte, Città Metropolitana, Ufficio Scolastico Regionale, ARPA Piemonte, Istituto Zooprofilattico del Piemonte e della Valle d'Aosta, Università, Enti Locali, terzo settore, Ministero della Salute, Istituto Superiore di Sanità. Diverse attività correnti e progettuali sono condotte in **collaborazione e a supporto di strutture dell'ASL TO3** (presso la quale il Centro è ubicato) e poi diffuse in altri territori. I progetti attualmente attivi coprono un ampio ventaglio di temi: dalla comunicazione al sostegno alla progettazione e alla valutazione delle azioni equity-oriented del Piano Locale di Prevenzione; dall'ambiente (*programma SPoTT - Sorveglianza sulla salute della Popolazione nei pressi del Termovalorizzatore di Torino*) alla promozione della salute (integrazione della promozione della salute nelle case della comunità); dal contrasto delle povertà educative nella fascia di età 0-6 (progetto *Io sto bene qui... In montagna - Valle Pellice*), al comitato scientifico del progetto Media Dance rivolto agli studenti delle scuole superiori sul benessere a scuola promosso dal Centro Regionale per la Danza - Lavanderia a Vapore.

Inoltre una piccola parte di carichi di lavoro è dedicata ad attività per il mercato svolte a favore di committenti differenti da quelli istituzionali regionali, i cui proventi, stabiliti secondo i criteri previsti dal **tariffario delle prestazioni rese a terzi**, vanno anche a vantaggio delle attività istituzionali.

## Dors nel 2023

Nel 2023 una parte rilevante delle attività del Centro sarà dedicata al **sostegno ai programmi del PRP 2020-25** attraverso:

- > la partecipazione ai gruppi di coordinamento dei programmi predefiniti e liberi: PP1 Scuole che promuovono salute; PP2 Comunità attive; PP3 Luoghi di lavoro che promuovono salute; PL12 Setting sanitario: la promozione della salute nella cronicità; PL16 Governance;
- > la partecipazione al tavolo regionale Clima ambiente e salute;
- > la partecipazione al gruppo regionale di comunicazione: supporto alle attività di comunicazione dei programmi; formazione degli operatori su metodi e strategie della comunicazione per la prevenzione; progettazione, redazione e divulgazione di prodotti comunicativi;
- > la partecipazione e il coordinamento del gruppo regionale "Health Equity Audit": formazione a livello regionale e locale, sviluppo di aree di lavoro comuni sul web (area moodle) e la messa a disposizione di strumenti come Tooldis e materiali documentali attraverso il sito [www.disuguaglianzedisalute.it](http://www.disuguaglianzedisalute.it).

Dors mantiene una doverosa **attenzione alla ricerca e all'innovazione** funzionali anche ai principi agli obiettivi del PRP. Si investirà sui nuovi orientamenti tematici e metodologici che si affacciano, in tema di prevenzione e promozione della salute, sullo scenario italiano e internazionale rispetto ai bisogni emergenti e alle priorità di salute ed equità e alle raccomandazioni dei documenti di orientamento delle policy (European Work Program 2020-2025 United Action for Better Health in Europe, Obiettivi di Sviluppo Sostenibile Agenda 2030, Carta di Ginevra della Promozione della salute 2021).

In modo particolare si continuerà la sperimentazione e l'innovazione nella ricerca applicata di metodi valutativi dei processi di partecipazione, engagement ed empowerment in alcuni progetti di comunità locali che si stanno cimentando nello sviluppo di un welfare comunitario e culturale, anche in risposta agli effetti della pandemia Covid-19, e nel setting scuola.

Si continuerà inoltre **lo studio e la ricerca sull'health literacy**, in modo particolare sulla relazione tra alfabetizzazione alla salute e disuguaglianze e sul ruolo determinante dell'health literacy nel favorire l'equità.

Saranno **sviluppate ed ampliate le attività volte a ridurre le disuguaglianze** attraverso la prevenzione e la promozione della salute, in collaborazione con il Servizio Sovrazonale di Epidemiologia dell'ASL TO3, diversi Dipartimenti e Facoltà dell'Università di Torino, l'Istituto Superiore di Sanità e il Ministero della Salute nell'ambito di alcuni progetti condotti a diversi livelli (locale, regionale, nazionale ed europeo) e in diversi programmi (PNP e PRP, Piano nazionale e regionale cronicità, nuovo sistema di garanzia dei LEA).

Per facilitare questi investimenti e creare una rete di scambi Dors collabora, in qualità di socio, con la **rete di partner europei** EuroHealthNet (EHN) e l'associazione scientifica International Union for Health Promotion and Education (IUHPE). Dal 2019 inoltre aderisce all'Alleanza Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS) di sostegno agli obiettivi italiani dell'Agenda 2030.

Nel **2023 Dors compie 25 anni**: sarà redatto un piano editoriale che per dodici mesi, a partire dal mese di aprile, vedrà la pubblicazione sul sito [www.dors.it](http://www.dors.it) e sui canali social di prodotti ad hoc e l'attivazione di iniziative per celebrare l'anniversario.

Di seguito, sono evidenziate le **meta-priorità per l'anno 2023** e sono sinteticamente descritti gli obiettivi specifici più rilevanti. Una tabella riassume i titoli dei progetti che compongono il programma di attività, a ognuno dei quali corrispondono singole schede progetto ove sono dettagliati obiettivi, metodi, risultati e indicatori di valutazione.

## In evidenza

Con il piano di lavoro 2023 Dors **concentra le proprie attività intorno a quattro meta-priorità:**

- > rafforzamento del ruolo di riferimento per le funzioni di documentazione, assistenza e disseminazione, secondo il processo di Trasferimento e scambio di conoscenze (KTE)
- > contrasto alle disuguaglianze di salute con particolare attenzione al Piano Regionale di Prevenzione
- > valorizzazione di buone pratiche trasferibili e valutazione degli interventi di prevenzione e promozione della salute
- > sviluppo delle strategie di comunicazione interna ed esterna anche attraverso la sperimentazione di nuovi canali e strumenti

Una delle funzioni cardine di Dors è quella della **documentazione**, nell'accezione di Knowledge translation and exchange (KTE), inteso come "processo dinamico e interattivo che include sintesi, disseminazione, scambio e applicazione etica della conoscenza per migliorare la salute della popolazione, contribuire a rendere più efficienti i servizi sanitari e rafforzare il sistema di assistenza"; da una parte, dunque, facilitazione all'accesso e disseminazione delle evidenze di letteratura sui determinanti della salute e sull'efficacia, appropriatezza e sostenibilità delle soluzioni; dall'altra, valorizzazione e disseminazione dei saperi generati sul campo dalle buone pratiche di prevenzione e promozione della salute con un'attenzione all'equità.

Tale funzione necessita di una traduzione operativa e pro-attiva in **azioni di supporto ed accompagnamento al sistema piemontese della prevenzione e promozione della salute** (anche nei suoi legami con le linee di lavoro nazionali e internazionali), in particolare attraverso la partecipazione alla programmazione e gestione del Piano Regionale di Prevenzione, la costruzione e manutenzione di reti di professionisti e organizzazioni, l'assistenza a gruppi di lavoro, la formazione in presenza o a distanza, le attività di consulenza e co-progettazione, lo sviluppo di banche dati e sistemi informativi (Pro.Sa., Pro.Sa. Scuola, MATline, Care, Tooldis), la selezione e valorizzazione di buone pratiche trasferibili attraverso una griglia di criteri aggiornata nel 2020 nell'ambito della partecipazione alle due Joint Action Europee CHRODIS e CHRODIS PLUS, e grazie anche alla partecipazione al gruppo europeo sulle buone pratiche promosso da EuroHealthNet (EHN) di cui Dors e ASL TO3 sono membri.

## Qualche dettaglio:

### **Rafforzamento del ruolo di riferimento per le funzioni di documentazione e assistenza, secondo l'approccio di Knowledge Translation and Exchange (KTE)**

---

#### **► Obiettivo 1: sviluppo e aggiornamento della banca dati Pro.Sa.**

La banca dati Pro.Sa. è uno strumento gratuito di raccolta, documentazione, analisi e diffusione di progetti, interventi e buone pratiche trasferibili che ha **l'obiettivo di documentare, condividere e mettere in rete i progetti e gli interventi per supportare le attività di operatori, decisori e stakeholder nell'ambito della prevenzione e promozione della salute**. La banca dati mette a disposizione i materiali e i risultati dei progetti e programmi inseriti per valorizzarli a livello nazionale, regionale e locale e per diffondere conoscenze e competenze tra gli operatori e i decisori impegnati nella prevenzione e promozione della salute.

Particolare attenzione è dedicata all'intersectorialità: è stata sviluppata un'interfaccia specifica di dialogo e confronto con la scuola denominata **"Pro.Sa. Scuola"**.

Il sistema inoltre è stato concepito per consentire un monitoraggio e un'ottimizzazione dei materiali inseriti, mettendo a disposizione funzioni di **rendicontazione** sotto forma di tabelle e grafici. In Piemonte è entrato a regime l'utilizzo di Pro.Sa. per rendicontare gli indicatori di risultato e di impatto di alcuni programmi del **PRP 2020-2025**. È inoltre attiva una collaborazione con la Regione Valle d'Aosta per trasferire tale esperienza.

Nel 2023 Pro.Sa. permetterà il monitoraggio di alcuni indicatori quantitativi del PRP 20-25; fornirà informazioni utili per la comunicazione delle attività di promozione della salute svolte nei setting scuola, comunità, luoghi di lavoro; pubblicherà nuove buone pratiche a partire dall'esperienza dei servizi sul campo; metterà a disposizione un manuale contenente i criteri utili per definire le buone pratiche trasferibili. Una particolare attenzione sarà data alle esperienze progettuali descritte dagli operatori con qualità e documentazione accurate, pubblicando sul sito Dors **articoli di valorizzazione e interviste ai responsabili dei progetti più promettenti e innovativi**. Pro.Sa. è inserita tra le risorse del Network Italiano Evidence Based Prevention (NIEBP).

#### **► Obiettivo 2: supporto documentale, progettuale e valutativo**

Dors **collabora alla programmazione, gestione e monitoraggio del PRP e dei PLP** sia nelle azioni di governance sia nelle azioni previste dai programmi riferiti ai setting scuola, comunità, luoghi di lavoro, servizi sanitari.

Nel 2023 saranno sviluppate e ampliate le attività documentali, progettuali, valutative e di diffusione e valorizzazione dei prodotti attesi dalle azioni di PRP/PLP attraverso le professionalità e gli strumenti propri del Centro di Documentazione (sito, banche dati, sistemi informativi, sistema Buone Pratiche Trasferibili ...).

Particolare attenzione sarà rivolta al Gruppo Tecnico Regionale previsto dal Protocollo d'Intesa tra Regione Piemonte e MIM - Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte relativamente alle attività di **promozione ed educazione alla salute nelle scuole**. Proseguirà anche il sostegno al percorso formativo per la **rete regionale School for Health for Europe (SHE)**, aderente all'omonima Rete Europea.

Sarà dedicata particolare attenzione agli aspetti di comunicazione collaborando con la direzione regionale competente all'aggiornamento del **piano di comunicazione del PRP** nonché alla realizzazione di strumenti per la diffusione del PRP 2020-2025. Dors partecipa al **tavolo Clima Ambiente Salute** per le sue competenze in tema di comunicazione del rischio.

La collaborazione con il **Network italiano per la evidence based prevention (NIEBP)** ha portato, nel 2020, alla realizzazione di un database in cui, per ogni macro obiettivo del piano nazionale della prevenzione, è possibile ottenere le sintesi, in lingua italiana, delle revisioni sistematiche sugli interventi efficaci inerenti il tema. Per il 2023 è previsto l'aggiornamento del database attraverso l'inserimento di nuove sintesi di revisioni di interesse per gli operatori impegnati nella messa in pratica delle azioni previste dal PRP 2020-2025 e la loro disseminazione attraverso l'invio di una newsletter trimestrale.

### ► **Obiettivo 3: prevenzione evidence based e narrazione nell'ambito della sicurezza sul lavoro**

Dors per svolgere le sue attività ha da sempre abbracciato il rigore dell'evidence based prevention (ebp). In questi ultimi anni si è assistito nella pratica clinica all'integrazione sempre maggiore tra evidence based medicine e medicina narrativa. Analogamente Dors ha sperimentato l'integrazione della ebp con la **narrazione in prevenzione**, attraverso il **progetto Storie di Infortunio**.

Sono state raccolte e disseminate storie di infortunio sul lavoro redatte dagli operatori dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPreSAL) delle ASL del Piemonte che integrando i due approcci, quello basato sulle evidenze e quello sulla narrazione, fornissero soluzioni utili per la prevenzione degli infortuni.

È attiva una comunità di pratica costituita dagli operatori dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPreSAL) delle ASL del Piemonte che si incontra due/tre volte l'anno per discutere dei casi di infortunio e condividere le indicazioni per la prevenzione. Le storie con le raccomandazioni elaborate nell'ambito della comunità di pratica sono raccolte in un repertorio accessibile dal sito Dors ([Storie d'Infortunio \(dors.it\)](http://Storie_d'Infortunio(dors.it))).

Nel 2023 si continua la raccolta e la disseminazione delle storie di infortunio, oltre agli incontri della comunità di pratica. In occasione dei 25 anni di DoRS saranno sperimentati nuovi canali di comunicazione delle storie di infortunio attraverso la produzione di podcast diffusi attraverso il sito.

## **Contrasto alle disuguaglianze di salute**

---

### ► **Obiettivo 1: Azioni di advocacy e sensibilizzazione sul tema delle disuguaglianze di salute**

Dors è attivo da anni sul tema delle disuguaglianze di salute, con l'obiettivo generale di supportare gli operatori ad agire usando **le lenti dell'equità nei loro programmi di prevenzione e promozione della salute**.

Allo scopo di fornire esempi di interventi orientati all'equità è stato realizzato un repertorio denominato CARE – Catalogo di Azioni Rivolte all'Equità – che, nel corso del 2023, sarà aggiornato con l'inserimento di nuove azioni attinte dai repertori di buone pratiche nazionali e internazionali.

La newsletter del sito [www.disuguaglianzedisalute.it](http://www.disuguaglianzedisalute.it), pubblicata ogni due mesi, ospiterà una

sezione dedicata al tema dell'equità nei piani di prevenzione raccogliendo le esperienze piemontesi e di altre regioni sia le nuove pratiche inserite in CARE.

### ► **Obiettivo 2: Supporto alle azioni equity oriented previste dal Piano Regionale di Prevenzione 2020 - 2025**

Nel 2023 Dors condurrà il **gruppo regionale Health Equity Audit**, una comunità di pratica costituita dai referenti equità dei programmi predefiniti e liberi del PRP 2020-25.

Saranno organizzati momenti formativi per il livello regionale e locale, implementata e aggiornata un'area web ad accesso riservato per la condivisione di strumenti e materiali di lavoro, definiti, testati e utilizzati strumenti di audit per il monitoraggio delle azioni equity-oriented intraprese.

Dors fornirà anche supporto al Servizio di Promozione della Salute dell'ASL TO3 nella valutazione della sperimentazione dell'integrazione delle azioni di promozione della salute e delle azioni equity-oriented previste dal PLP nelle case della comunità di Grugliasco e delle Val Chisone-Germanasca.

## **Valorizzazione di buone pratiche trasferibili e valutazione degli interventi di prevenzione e promozione della salute**

---

### ► **Obiettivo 1: selezione, valutazione e valorizzazione delle buone pratiche trasferibili in prevenzione e promozione della salute**

Una delle priorità di Dors riguarda la valorizzazione di progetti (piemontesi e di altre regioni) costituiti da interventi multi-livello e multi-componente, che si siano dimostrati **efficaci "sul campo", sostenibili e trasferibili**. Questa azione si sostanzia nel sistema di selezione, valutazione di qualità e valorizzazione delle Buone Pratiche Trasferibili (BPT) in prevenzione e promozione della salute.

Nel 2020 è stata pubblicata la griglia aggiornata dei criteri e la nuova procedura di candidatura dei progetti. La griglia rappresenta un utile strumento per i progettisti nella scrittura e autovalutazione dei propri progetti. Nel 2023 sarà aggiornata coerentemente la **guida alla progettazione**.

Dors partecipa a un gruppo di lavoro sulle buone pratiche e sul miglioramento del portale europeo dedicato ad esse (**EC-DG Santé Best Practice Portal**) coordinato da EuroHealthNet.

### ► **Obiettivo 2: Sviluppo delle capacità di valutazione di impatto degli interventi di prevenzione e promozione della salute**

Dors e il Servizio Sovrazonale di Epidemiologia sono dotati di competenze ed esperienze interne in grado di progettare e condurre adeguati piani di valutazione dei risultati delle azioni (progetti, programmi, politiche) messe in campo dalla sanità pubblica e da altri Enti per migliorare la salute, il benessere, l'equità e la literacy della popolazione. Negli scorsi anni Dors ha condotto alcuni piani di valutazione di processo/impatto di azioni presenti nel PRP/PLP (walking program, disturbi mentali minori, storie di infortunio) e di progetti di ricerca e innovazione che utilizzano i processi di partecipazione ed empowerment.

Questo lavoro di ricerca si avvale di collaborazioni in atto con ricercatori europei e con l'Università di Torino. Nel 2023 Dors concluderà le attività di valutazione del progetto *lo sto bene qui... in*

*montagna!* (capofila Comune di Torre Pellice in collaborazione con la SS Promozione della Salute dell'ASL TO3, Bando povertà educative 2018-2023).

Parteciperà inoltre alle attività di valutazione di efficacia previste dal network NIEBP.

## Miglioramento delle strategie di comunicazione interna ed esterna

---

### **Obiettivo 1: Rafforzamento dell'immagine del Centro e della comunicazione verso l'esterno**

Nel 2023 Dors lavorerà al rafforzamento della propria immagine presso i propri stakeholders e al raggiungimento di nuove categorie di destinatari anche attraverso la costruzione di un portfolio delle sue attività/prodotti e la sperimentazione di strumenti comunicativi innovativi quali i Podcast.

### **Obiettivo 2: Progettazione e realizzazione di prodotti e iniziative per la celebrazione dei 25 anni**

Nel 2023 una parte consistente delle attività di comunicazione saranno finalizzate alla progettazione e realizzazione di prodotti e iniziative per celebrare l'anniversario dei 25 anni.

### **Obiettivo 3: Potenziamento della presenza social**

La pandemia di Covid-19 ha accelerato il processo di sviluppo e utilizzo di strumenti e canali digitali per la comunicazione, la documentazione, l'aggiornamento e la formazione nell'ambito della salute pubblica. Dors manterrà nel 2023 la sua presenza attiva sui canali social, Facebook e Youtube. In particolare si aumenterà l'utilizzo di LinkedIn per veicolare i prodotti originali Dors e gli articoli di maggior interesse per gli operatori della prevenzione e promozione della salute.

## Le Schede Progetto del Piano di Lavoro Dors 2023

### Direzione:

- > Programmazione e coordinamento
- > Progetto attività di supporto al piano regionale di prevenzione
- > Pro.Sa - Descrivere l'offerta e l'impatto delle attività di Prevenzione e Promozione della salute in Piemonte
- > Pro.Sa. Buone Pratiche Trasferibili
- > Pro.Sa. gestione e manutenzione
- > Utilizzo e implementazione di PRO.SA. per il piano regionale della prevenzione della Regione Valle d'Aosta
- > CCM MUOVINSIEME: Scuola ed enti territoriali per la promozione di uno stile di vita sano e attivo
- > Segreteria generale progetti e gestione fondi
- > Accredimento ECM Piemonte corsi formativi

### Documentazione:

- > Comunità di pratica e narrazione (storie di infortunio)
- > Dors per il NIEBP e i Piani Regionali di Prevenzione
- > MATline - Matrice di predizione delle esposizioni ad agenti cancerogeni in ambito lavorativo
- > Ricerche bibliografiche e fattuali su richiesta
- > Strumenti per l'equità
- > Documentazione scientifica: ricerca, gestione e disseminazione (Documentazione)

### Assistenza a piani e progetti:

- > PRP 2020-25 - Scuole che promuovono salute (PP1 Scuola)
- > PRP 2020-25 - Comunità attive (PP2 Comunità)
- > PRP 2020-25 Luoghi di lavoro che promuovono salute (PP3 WHP)
- > PRP 2020-25 Ambiente, clima e salute (PP9 Ambiente)
- > PRP 2020-25 - Setting sanitario: promozione della salute nella cronicità (PL12 cronicità)
- > PRP 2020-25 - Gruppo Governance (PL16-Governance)
- > Assistenza alle ASL nell'ambito dei Piani Locali di Prevenzione
- > Collaborazioni e Assistenza a Enti e Organizzazioni piemontesi, italiane ed europee
- > Progetto Io sto bene qui... in montagna!

### Comunicazione:

- > Comunicazione interna ed esterna
- > Comunicazione per la salute e marketing sociale
- > [www.dors.it](http://www.dors.it) - aggiornamento contenuti e valorizzazione in linea con il PRP
- > [www.dors.it](http://www.dors.it) - gestione e mantenimento

## Le risorse umane

Complessivamente operano presso il centro **13 unità di personale dipendente a tempo indeterminato**, alcuni dei quali con contratto part-time: 2 medici, 1 biologa, e 10 assistenti amministrativi. **Nove di tali assistenti sono oggi erroneamente collocati – per effetto della stabilizzazione del 2009 - nel ruolo amministrativo**; si tratta invece di esperti laureati non sanitari (formatori, esperti in comunicazione, esperti in lingue europee, in progettazione/valutazione di buone pratiche e KTE), per i quali nell'ambito del nuovo contratto del SSN si dovrebbe riconoscere un'adeguata professionalità almeno ricollocandoli nel più appropriato ruolo tecnico, che permetterebbe loro qualche opportunità di carriera.

Presso il centro operano anche due specialisti convenzionati (1 chimico, 1 biologo).

Complessivamente **la disponibilità di personale a tempo indeterminato si è andata riducendo nell'ultimo triennio**. È particolarmente critica la disponibilità di personale con funzioni amministrative: 1 collaboratore amministrativo senior è in quiescenza da giugno 2021; due posti di assistente amministrativo sono vacanti, uno da settembre 2019 a seguito di quiescenza e un altro da febbraio 2022 per aspettativa.

Altra criticità importante riguarda la disponibilità di risorse con competenze di psicologia: da maggio 2020, causa l'emergenza Covid-19, tutto il tempo lavoro dei psicologi convenzionati in forza a Dors è dedicato ad attività ambulatoriali della SC Psicologia.

Nella programmazione del Piano 2023 si è tenuto conto dei limiti delle risorse professionali disponibili e della non piena valorizzazione dal punto di vista dei profili professionali di un consistente numero di dipendenti, calibrando così le priorità e i risultati attesi.

Per svolgere le attività riferibili a progetti e ricerche che vengono finanziate ad hoc o attività rese secondo il tariffario, Dors ricorre a rapporti di lavoro di collaborazione professionale, in particolar modo per professionalità diverse da quelle della dotazione organica e ancor più se diverse da quelle previste nei ruoli del Servizio sanitario nazionale, ma indispensabili per lo svolgimento delle specifiche attività: formatori, esperti in comunicazione, grafica e gestione redazionale, esperti in lingue europee, in valutazione di buone pratiche e KTE, per i quali si auspica possa essere regolarmente assicurata dall'Azienda la procedura autorizzativa di conferimento di incarichi di collaborazione o consulenza.



Centro Regionale di Documentazione per la Promozione della Salute - ASL TO3  
Via Sabaudia 164, 10095, Grugliasco (TO)  
Tel. 01140188210-502 - Fax 01140188501 - info@Dors.it